

2025年度韶关学院部门决算

目 录

第一部分：韶关学院概况

一、单位主要职责

二、单位机构设置

三、部门决算单位构成

第二部分：韶关学院2025年度部门决算表

一、收入支出决算总表

二、收入决算表

三、支出决算表

四、财政拨款收入支出决算总表

五、一般公共预算财政拨款支出决算表

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

九、财政拨款“三公”经费支出决算表

第三部分：韶关学院2025年度部门决算情况说明

第四部分：名词解释

第五部分：附件

第一部分：韶关学院概况

一、单位主要职责

韶关学院是广东省属公办普通高等学校，硕士研究生、本、专科普通高等教育和成人高等教育，培养专业人才，从事科学研究，服务区域经济社会发展。学校举办师范教育始于1903年、医学教育始于1914年、高等教育始于1958年，先后由韶关师范专科学校、韶关大学、韶关教育学院、韶关学院韶州师范分院（原韶州师范学校）、韶关学院医学院（原韶关卫生学校）等5所学校合并组建而成。2000年升格本科，2004年获学士学位授予权，2024年获硕士学位授予单位。

二、单位机构设置

根据《关于印发〈韶关学院机构职能编制规定〉的通知》（粤机编发〔2022〕60号）有关规定，韶关学院设53个内设机构，其中党政管理机构及群团组织19个：党政办公室、纪检监察室、组织统战部、宣传部、学生工作部、财务部、审计工作部等；教学机构26个：马克思主义学院、文学与传媒学院、政法学院、数学与统计学院、化学与土木工程学院、生物与农业学院、外国语学院、商学院、食品学院、信息工程学院（软件学院）、智能工程学院、体育学院、旅游与地理学院、美术与设计学院、音乐与舞蹈学院、教师教育学院（韶州师范学院）等；教辅机构4个：教学质量监测与评估中心、现代教育技术中心、图书馆（档案馆）、学报编辑部；科研机构4个：韶文化研究院、教育研究院、乡村振兴与生态环境研究院、南岭发展研究院。

三、部门决算单位构成

我部门没有下属单位，按照部门决算编报要求，单独编制本部门决算。

第二部分：韶关学院2025年度部门决算表

表1

收入支出决算总表

单位：韶关学院

单位：万元

收入			支出		
项目	行次	决算数	项目	行次	决算数
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	63,462.37	一、一般公共服务支出	31	0.00
二、政府性基金预算财政拨款收入	2	0.00	二、外交支出	32	0.00
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3	0.00	三、国防支出	33	0.00
四、上级补助收入	4	0.00	四、公共安全支出	34	0.00
五、事业收入	5	22,351.45	五、教育支出	35	86,734.74
六、经营收入	6	0.00	六、科学技术支出	36	2,816.58
七、附属单位上缴收入	7	0.00	七、文化旅游体育与传媒支出	37	0.00
八、其他收入	8	8,543.72	八、社会保障和就业支出	38	5,020.78
	9		九、卫生健康支出	39	3,015.25
	10		十、节能环保支出	40	30.00
	11		十一、城乡社区支出	41	0.00
	12		十二、农林水支出	42	0.00
	13		十三、交通运输支出	43	0.00
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	44	0.00
	15		十五、商业服务业等支出	45	0.00
	16		十六、金融支出	46	0.00
	17		十七、援助其他地区支出	47	0.00
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	48	0.00
	19		十九、住房保障支出	49	0.00
	20		二十、粮油物资储备支出	50	0.00

收入			支出		
项目	行次	决算数	项目	行次	决算数
栏次		1	栏次		2
	21		二十一、国有资本经营预算支出	51	0.00
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	52	0.00
	23		二十三、其他支出	53	0.00
	24		二十四、债务还本支出	54	0.00
	25		二十五、债务付息支出	55	0.00
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	56	0.00
本年收入合计	27	94,357.54	本年支出合计	57	97,617.35
使用非财政拨款结余（含专用结余）	28	2,681.18	结余分配	58	0.00
年初结转和结余	29	1,629.96	年末结转和结余	59	1,051.33
总计	30	98,668.68	总计	60	98,668.68

注：1. 本表反映单位本年度的总收支和年末结转结余情况。

2. 本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

收入决算表

单位：韶关学院

单位：万元

项目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
功能分类科目编码	科目名称							
	栏次	1	2	3	4	5	6	7
	合计	94,357.54	63,462.37	0.00	22,351.45	0.00	0.00	8,543.72
205	教育支出	83,727.51	53,744.46	0.00	22,351.45	0.00	0.00	7,631.59
20501	教育管理事务	8.49	8.49	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2050199	其他教育管理事务支出	8.49	8.49	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20502	普通教育	82,026.74	52,043.70	0.00	22,351.45	0.00	0.00	7,631.59
2050205	高等教育	81,619.60	51,636.55	0.00	22,351.45	0.00	0.00	7,631.59
2050299	其他普通教育支出	407.14	407.14	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20508	进修及培训	1,692.27	1,692.27	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2050801	教师进修	1,692.27	1,692.27	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
206	科学技术支出	2,564.00	2,464.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00
20602	基础研究	5.00	5.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2060208	科技人才队伍建设	5.00	5.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20607	科学技术普及	18.00	18.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2060703	青少年科技活动	18.00	18.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20699	其他科学技术支出	2,541.00	2,441.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00
2069999	其他科学技术支出	2,541.00	2,441.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00
208	社会保障和就业支出	5,020.78	4,973.96	0.00	0.00	0.00	0.00	46.82
20801	人力资源和社会保障管理事务	30.75	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	30.75
2080116	引进人才费用	30.75	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	30.75
20805	行政事业单位养老支出	4,973.96	4,973.96	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080502	事业单位离退休	4,973.96	4,973.96	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20808	抚恤	16.07	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	16.07
2080801	死亡抚恤	16.07	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	16.07

项目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
功能分类科目编码	科目名称							
	栏次	1	2	3	4	5	6	7
210	卫生健康支出	3,015.25	2,279.94	0.00	0.00	0.00	0.00	735.31
21002	公立医院	5.16	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5.16
2100299	其他公立医院支出	5.16	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5.16
21004	公共卫生	730.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	730.00
2100499	其他公共卫生支出	730.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	730.00
21015	医疗保障管理事务	97.00	97.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2101599	其他医疗保障管理事务支出	97.00	97.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
21099	其他卫生健康支出	2,183.09	2,182.94	0.00	0.00	0.00	0.00	0.15
2109999	其他卫生健康支出	2,183.09	2,182.94	0.00	0.00	0.00	0.00	0.15
211	节能环保支出	30.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	30.00
21110	能源节约利用	30.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	30.00
2111001	能源节约利用	30.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	30.00

注：本表反映单位本年度取得的各项收入情况。

支出决算表

单位：韶关学院

单位：万元

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
功能分类科目编码	科目名称						
	栏次	1	2	3	4	5	6
	合计	97,617.35	71,479.50	26,137.85	0.00	0.00	0.00
205	教育支出	86,734.74	66,505.54	20,229.21	0.00	0.00	0.00
20501	教育管理事务	8.49	0.00	8.49	0.00	0.00	0.00
2050199	其他教育管理事务支出	8.49	0.00	8.49	0.00	0.00	0.00
20502	普通教育	85,052.62	66,505.54	18,547.09	0.00	0.00	0.00
2050205	高等教育	84,644.89	66,505.54	18,139.35	0.00	0.00	0.00
2050299	其他普通教育支出	407.73	0.00	407.73	0.00	0.00	0.00
20508	进修及培训	1,673.63	0.00	1,673.63	0.00	0.00	0.00
2050801	教师进修	1,673.63	0.00	1,673.63	0.00	0.00	0.00
206	科学技术支出	2,816.58	0.00	2,816.58	0.00	0.00	0.00
20602	基础研究	156.51	0.00	156.51	0.00	0.00	0.00
2060203	自然科学基金	137.25	0.00	137.25	0.00	0.00	0.00
2060204	实验室及相关设施	16.50	0.00	16.50	0.00	0.00	0.00
2060208	科技人才队伍建设	2.60	0.00	2.60	0.00	0.00	0.00
2060299	其他基础研究支出	0.15	0.00	0.15	0.00	0.00	0.00
20603	应用研究	2.74	0.00	2.74	0.00	0.00	0.00
2060302	社会公益研究	1.01	0.00	1.01	0.00	0.00	0.00
2060399	其他应用研究支出	1.73	0.00	1.73	0.00	0.00	0.00
20604	技术与研究开发	1.40	0.00	1.40	0.00	0.00	0.00
2060499	其他技术与研究开发支出	1.40	0.00	1.40	0.00	0.00	0.00
20605	科技条件与服务	3.99	0.00	3.99	0.00	0.00	0.00
2060502	技术创新服务体系	3.99	0.00	3.99	0.00	0.00	0.00
20606	社会科学	7.98	0.00	7.98	0.00	0.00	0.00

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
功能分类科目编码	科目名称						
	栏次	1	2	3	4	5	6
2060699	其他社会科学支出	7.98	0.00	7.98	0.00	0.00	0.00
20607	科学技术普及	8.43	0.00	8.43	0.00	0.00	0.00
2060703	青少年科技活动	8.43	0.00	8.43	0.00	0.00	0.00
20608	科技交流与合作	48.34	0.00	48.34	0.00	0.00	0.00
2060801	国际交流与合作	48.34	0.00	48.34	0.00	0.00	0.00
20699	其他科学技术支出	2,587.19	0.00	2,587.19	0.00	0.00	0.00
2069901	科技奖励	31.69	0.00	31.69	0.00	0.00	0.00
2069999	其他科学技术支出	2,555.50	0.00	2,555.50	0.00	0.00	0.00
208	社会保障和就业支出	5,020.78	4,973.96	46.82	0.00	0.00	0.00
20801	人力资源和社会保障管理事务	30.75	0.00	30.75	0.00	0.00	0.00
2080116	引进人才费用	30.75	0.00	30.75	0.00	0.00	0.00
20805	行政事业单位养老支出	4,973.96	4,973.96	0.00	0.00	0.00	0.00
2080502	事业单位离退休	4,973.96	4,973.96	0.00	0.00	0.00	0.00
20808	抚恤	16.07	0.00	16.07	0.00	0.00	0.00
2080801	死亡抚恤	16.07	0.00	16.07	0.00	0.00	0.00
210	卫生健康支出	3,015.25	0.00	3,015.25	0.00	0.00	0.00
21002	公立医院	5.16	0.00	5.16	0.00	0.00	0.00
2100299	其他公立医院支出	5.16	0.00	5.16	0.00	0.00	0.00
21004	公共卫生	730.00	0.00	730.00	0.00	0.00	0.00
2100499	其他公共卫生支出	730.00	0.00	730.00	0.00	0.00	0.00
21015	医疗保障管理事务	97.00	0.00	97.00	0.00	0.00	0.00
2101599	其他医疗保障管理事务支出	97.00	0.00	97.00	0.00	0.00	0.00
21099	其他卫生健康支出	2,183.09	0.00	2,183.09	0.00	0.00	0.00
2109999	其他卫生健康支出	2,183.09	0.00	2,183.09	0.00	0.00	0.00
211	节能环保支出	30.00	0.00	30.00	0.00	0.00	0.00
21110	能源节约利用	30.00	0.00	30.00	0.00	0.00	0.00
2111001	能源节约利用	30.00	0.00	30.00	0.00	0.00	0.00

注：本表反映单位本年度各项支出情况。

财政拨款收入支出决算总表

单位：韶关学院

单位：万元

收入			支出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	63,462.37	一、一般公共服务支出	33	0.00	0.00	0.00	0.00
二、政府性基金预算财政拨款	2	0.00	二、外交支出	34	0.00	0.00	0.00	0.00
三、国有资本经营预算财政拨款	3	0.00	三、国防支出	35	0.00	0.00	0.00	0.00
	4		四、公共安全支出	36	0.00	0.00	0.00	0.00
	5		五、教育支出	37	54,070.51	54,070.51	0.00	0.00
	6		六、科学技术支出	38	2,708.60	2,708.60	0.00	0.00
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39	0.00	0.00	0.00	0.00
	8		八、社会保障和就业支出	40	4,973.96	4,973.96	0.00	0.00
	9		九、卫生健康支出	41	2,279.94	2,279.94	0.00	0.00
	10		十、节能环保支出	42	0.00	0.00	0.00	0.00
	11		十一、城乡社区支出	43	0.00	0.00	0.00	0.00
	12		十二、农林水支出	44	0.00	0.00	0.00	0.00
	13		十三、交通运输支出	45	0.00	0.00	0.00	0.00
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46	0.00	0.00	0.00	0.00
	15		十五、商业服务业等支出	47	0.00	0.00	0.00	0.00
	16		十六、金融支出	48	0.00	0.00	0.00	0.00
	17		十七、援助其他地区支出	49	0.00	0.00	0.00	0.00
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50	0.00	0.00	0.00	0.00
	19		十九、住房保障支出	51	0.00	0.00	0.00	0.00
	20		二十、粮油物资储备支出	52	0.00	0.00	0.00	0.00
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53	0.00	0.00	0.00	0.00
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54	0.00	0.00	0.00	0.00

收入			支出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
	23		二十三、其他支出	55	0.00	0.00	0.00	0.00
	24		二十四、债务还本支出	56	0.00	0.00	0.00	0.00
	25		二十五、债务付息支出	57	0.00	0.00	0.00	0.00
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58	0.00	0.00	0.00	0.00
本年收入合计	27	63,462.37	本年支出合计	59	64,033.02	64,033.02	0.00	0.00
年初财政拨款结转和结余	28	1,288.04	年末财政拨款结转和结余	60	717.39	717.39	0.00	0.00
一般公共预算财政拨款	29	1,288.04		61				
政府性基金预算财政拨款	30	0.00		62				
国有资本经营预算财政拨款	31	0.00		63				
总计	32	64,750.41	总计	64	64,750.41	64,750.41	0.00	0.00

注：本表反映单位本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

一般公共预算财政拨款支出决算表

单位：韶关学院

单位：万元

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出
功能分类科目编码	科目名称			
	栏次	1	2	3
	合计	64,033.02	46,862.96	17,170.06
205	教育支出	54,070.51	41,889.00	12,181.51
20501	教育管理事务	8.49	0.00	8.49
2050199	其他教育管理事务支出	8.49	0.00	8.49
20502	普通教育	52,388.40	41,889.00	10,499.40
2050205	高等教育	51,980.66	41,889.00	10,091.66
2050299	其他普通教育支出	407.73	0.00	407.73
20508	进修及培训	1,673.63	0.00	1,673.63
2050801	教师进修	1,673.63	0.00	1,673.63
206	科学技术支出	2,708.60	0.00	2,708.60
20602	基础研究	156.51	0.00	156.51
2060203	自然科学基金	137.25	0.00	137.25
2060204	实验室及相关设施	16.50	0.00	16.50
2060208	科技人才队伍建设	2.60	0.00	2.60
2060299	其他基础研究支出	0.15	0.00	0.15
20603	应用研究	2.74	0.00	2.74
2060302	社会公益研究	1.01	0.00	1.01
2060399	其他应用研究支出	1.73	0.00	1.73
20604	技术与研究开发	1.40	0.00	1.40
2060499	其他技术与研究开发支出	1.40	0.00	1.40
20605	科技条件与服务	3.99	0.00	3.99
2060502	技术创新服务体系	3.99	0.00	3.99
2060599	其他科技条件与服务支出	0.00	0.00	0.00
20607	科学技术普及	8.43	0.00	8.43

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出
功能分类科目编码	科目名称			
	栏次	1	2	3
2060703	青少年科技活动	8.43	0.00	8.43
20608	科技交流与合作	48.34	0.00	48.34
2060801	国际交流与合作	48.34	0.00	48.34
20699	其他科学技术支出	2,487.19	0.00	2,487.19
2069901	科技奖励	31.69	0.00	31.69
2069999	其他科学技术支出	2,455.50	0.00	2,455.50
208	社会保障和就业支出	4,973.96	4,973.96	0.00
20805	行政事业单位养老支出	4,973.96	4,973.96	0.00
2080502	事业单位离退休	4,973.96	4,973.96	0.00
210	卫生健康支出	2,279.94	0.00	2,279.94
21015	医疗保障管理事务	97.00	0.00	97.00
2101599	其他医疗保障管理事务支出	97.00	0.00	97.00
21099	其他卫生健康支出	2,182.94	0.00	2,182.94
2109999	其他卫生健康支出	2,182.94	0.00	2,182.94

注：本表反映单位本年度一般公共预算财政拨款实际支出情况。

一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

单位：韶关学院

单位：万元

人员经费			公用经费		
经济分类科目编码	科目名称	金额	经济分类科目编码	科目名称	金额
301	工资福利支出	37,737.78	302	商品和服务支出	4,150.59
30101	基本工资	6,695.28	30201	办公费	8.91
30102	津贴补贴	2,632.28	30202	印刷费	2.49
30103	奖金	0.00	30204	手续费	0.00
30106	伙食补助费	0.00	30205	水费	512.13
30107	绩效工资	12,835.84	30206	电费	1,987.87
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	5,532.61	30207	邮电费	0.00
30109	职业年金缴费	1,623.04	30208	取暖费	0.00
30110	职工基本医疗保险缴费	929.23	30209	物业管理费	26.67
30111	公务员医疗补助缴费	0.00	30211	差旅费	15.27
30112	其他社会保障缴费	52.90	30212	因公出国（境）费用	0.00
30113	住房公积金	0.00	30213	维修（护）费	1,112.10
30114	医疗费	0.00	30214	租赁费	0.97
30199	其他工资福利支出	7,436.61	30215	会议费	5.05
303	对个人和家庭的补助	4,973.81	30216	培训费	17.40
30301	离休费	27.30	30217	公务接待费	0.00
30302	退休费	4,919.48	30218	专用材料费	59.51
30303	退职（役）费	0.00	30224	被装购置费	0.00
30304	抚恤金	0.00	30225	专用燃料费	0.00
30305	生活补助	0.00	30226	劳务费	0.23
30306	救济费	0.00	30227	委托业务费	243.78
30307	医疗费补助	0.00	30228	工会经费	0.00
30308	助学金	0.00	30229	福利费	0.00
30309	奖励金	27.04	30231	公务用车运行维护费	0.00

人员经费			公用经费		
经济分类科目编码	科目名称	金额	经济分类科目编码	科目名称	金额
30310	个人农业生产补贴	0.00	30239	其他交通费用	1.13
30311	代缴社会保险费	0.00	30240	税金及附加费用	0.00
30399	其他对个人和家庭的补助	0.00	30299	其他商品和服务支出	157.08
			307	债务利息及费用支出	0.00
			30701	国内债务付息	0.00
			30702	国外债务付息	0.00
			310	资本性支出	0.78
			31001	房屋建筑物购建	0.00
			31002	办公设备购置	0.78
			31003	专用设备购置	0.00
			31005	基础设施建设	0.00
			31006	大型修缮	0.00
			31007	信息网络及软件购置更新	0.00
			31008	物资储备	0.00
			31009	土地补偿	0.00
			31010	安置补助	0.00
			31011	地上附着物和青苗补偿	0.00
			31012	拆迁补偿	0.00
			31013	公务用车购置	0.00
			31019	其他交通工具购置	0.00
			31021	文物和陈列品购置	0.00
			31022	无形资产购置	0.00
			31099	其他资本性支出	0.00
			399	其他支出	0.00
			39907	国家赔偿费用支出	0.00
			39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	0.00
			39909	经常性赠与	0.00
			39910	资本性赠与	0.00
			39999	其他支出	0.00

人员经费			公用经费		
经济分类科目编码	科目名称	金额	经济分类科目编码	科目名称	金额
	人员经费合计	42,711.59		公用经费合计	4,151.37

注：本表反映单位本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

单位：韶关学院

单位：万元

项目		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
功能分类科目编码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
	栏次	1	2	3	4	5	6
	合计	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本表反映单位本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转结余情况。
本表本年度无发生额。

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

单位：韶关学院		单位：万元		
项目		本年支出		
功能分类科目编码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
	栏次	1	2	3
	合计	0.00	0.00	0.00

注：本表反映单位本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。
本表本年度无发生额。

财政拨款“三公”经费支出决算表

单位：韶关学院

单位：万元

预算数						决算数					
合计	因公出国 (境) 费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费	合计	因公出国 (境) 费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费
		小计	公务用车购 置费	公务用车运 行维护费				小计	公务用车购 置费	公务用车运 行维护费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
20.00	20.00	0.00	0.00	0.00	0.00	14.67	14.67	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本表反映单位本年度财政拨款“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

第三部分：韶关学院2025年度部门决算情况 说明

一、2025年度收入支出决算总体情况说明

（一）年度收入总体情况

韶关学院2025年度总收入98,668.68万元，其中本年收入94,357.54万元。具体情况如下：

1. 一般公共预算财政拨款收入63,462.37万元，比上年决算数增加2,163.48万元，增长3.5%。主要变动情况：广东省教育厅加大对粤东粤西粤北博士博士后人才支持，本年度收到人才经费2,441万元。

2. 政府性基金预算财政拨款收入0万元，与上年决算数持平。

3. 国有资本经营预算财政拨款收入0万元，与上年决算数持平。

4. 上级补助收入0万元，与上年决算数持平。

5. 事业收入22,351.45万元，比上年决算数增加16.35万元，增长0.1%。主要变动情况：学生学费和住宿费的增加。

6. 经营收入0万元，与上年决算数持平。

7. 附属单位上缴收入0万元，与上年决算数持平。

8. 其他收入8,543.72万元，比上年决算数增加2,110.19万元，增长32.8%。主要变动情况：韶关市非同级财政拨款的增加，新增韶关学院医学院迁建代建项目经费3,099.29万元。

（二）年度支出总体情况

韶关学院2025年度总支出98,668.68万元，其中本年支出97,617.35万元。具体情况如下：

1. 基本支出71,479.5万元，比上年决算数增加1,156.41万元，增长1.6%。主要变动情况：一是学生人数微增引起的水电支出、物业费等基本支出有所增加，二是退休人员与新进人员的增加引起的人员经费及退休经费的微增。

2. 项目支出26,137.85万元，比上年决算数增加1,312.7万元，增长5.3%。主要变动情况：受韶关市财政增加医学院迁建代建项目经费的影响，项目支出同比增加。

3. 上缴上级支出0万元，与上年决算数持平。

4. 经营支出0万元，与上年决算数持平。

5. 对附属单位补助支出0万元，与上年决算数持平。

二、2025年度财政拨款收入支出总表说明

（一）2025年度财政拨款收入说明

韶关学院2025年度财政拨款收入合计63,462.37万元。其中：一般公共预算财政拨款收入63,462.37万元，比上年决算数增加2,163.48万元，增长3.5%；主要变动情况：本年度收到广东省教育厅粤东粤西粤北博士博士后人才支持经费2,441万元；政府性基金预算财政拨款收入0万元，比上年决算数增加0万元，增长--（基数为0，不可比）；主要变动情况：与上年决算持平；国有资本经营预算财政拨款收入0万元，比上年决算数增加0万元，增长--（基数为0，不可比）；主要变动情况：与上年决算持平。

（二）2025年度财政拨款支出说明

按照党政机关习惯过紧日子有关要求，韶关学院坚持厉行节约办一切事业，严控一般性支出。同时坚持有保有压，优化支出结构，提高资金使用效率，合理保障民生、教育教学、学科建设、科研团队和人才队伍建设等重点支出，体现在有关支出科目

中。按照支出功能分类，教育方面的支出规模较大，占财政拨款支出总额的比重较高，主要是高等教育，2025年度决算数为51,980.66万元，占财政拨款支出的81.4%，主要用于人员经费保障、公用经费运行支出（水电费、物业费等）、“冲补强”项目学科建设和人才队伍建设、“央财”学科建设项目以及高等教育学生奖助学金等方面。

韶关学院2025年度财政拨款支出合计64,033.02万元。其中：一般公共预算财政拨款支出64,033.02万元，比年初预算数增加2,821.41万元，增长4.6%；主要变动情况：一是退休人员与新进人员的增加引起的人员经费及退休经费的微增；二是本年度新增粤东粤西粤北博士博士后人才支持经费2,441万元，已全部支出完毕；政府性基金预算财政拨款支出0万元，比年初预算数增加0万元，增长--（基数为0，不可比）；主要变动情况：与上年决算持平；国有资本经营预算财政拨款支出0万元，比年初预算数增加0万元，增长--（基数为0，不可比）；主要变动情况：与上年决算持平。

三、2025年度财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

韶关学院2025年度“三公”经费财政拨款支出决算为14.67万元，完成全年预算20万元的73.3%，比上年决算数增加14.67万元，增长--（基数为0，不可比）。其中：因公出国（境）费支出决算为14.67万元，完成预算20万元的73.3%，比上年决算数增加14.67万元，增长--（基数为0，不可比）；公务用车购置及运行维护费支出决算为0万元，完成预算0万元的--%（基数为0，不可比），比上年决算数增加0万元，增长--（基数为0，不可比）；

其中：公务用车购置支出决算为0万元，完成预算0万元的--%（基数为0，不可比），比上年决算数增加0万元，增长--（基数为0，不可比）；公务用车运行维护费支出决算为0万元，完成预算0万元的--%（基数为0，不可比），比上年决算数增加0万元，增长--（基数为0，不可比）；公务接待费支出决算为0万元，完成预算0万元的--%（基数为0，不可比），比上年决算数增加0万元，增长--（基数为0，不可比）。

2025年度“三公”经费支出决算小于预算数的主要情况：认真贯彻落实中央八项规定精神和厉行节约的要求，从严控制“三公”经费开支，全年实际支出比预算有所节约。

2025年度“三公”经费支出决算大于上年决算数的主要情况：学校2024年度没有使用财政拨款经费支出“三公”经费开支，均使用自有经费支出“三公”经费。本年度在学校“冲补强”项目年初预算中申报因公出国（境）费支出预算20万元，作为教师赴香港澳门交流调研学科建设情况的费用，实际开支14.67万元。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

2025年度“三公”经费财政拨款支出决算中，因公出国（境）费14.67万元，占100%；公务用车购置及运行维护费支出0万元，占0%；公务接待费支出0万元，占0%。具体情况如下：

1. 因公出国（境）费支出14.67万元。全年使用财政拨款安排出国（境）团组7个、累计19人次。开支内容包括：使用“冲补强”财政拨款项目支出教育相关（香港澳门学科建设调研交流）出境费14.67万元，主要用于教师赴香港澳门交流调研冲补强重点学科建设情况。

2. 公务用车购置及运行维护费支出0万元，其中：公务用车购置支出为0万元，公务用车购置数0辆。公务用车运行维护费支出0万元，公务用车保有量为0辆，主要用于财政拨款中无用于公务用车运行相关支出，使用自有经费的公务用车运行维护费为72.01万元，在支出决算明细表中反映。公务用车保有量0辆是按决算报表编制要求，填列使用财政拨款负担费用所对应的车辆情况；而国有资产占有情况中的车辆14辆，填列的是单位资产系统所有车辆数据，即包含了财政拨款和非财政拨款负担费用对应的车辆合计数。

3. 公务接待费支出0万元，主要用于财政拨款中无用于公务接待支出，共接待国外、境外来访团组0个，来访外宾0人次；发生国内接待0次，接待人数共0人。主要包括未使用财政拨款进行接待，使用自有经费公务接待支出25.75万元。

四、其他重要事项的情况说明

（一）机关运行经费支出情况

2025年度本单位机关运行经费支出0万元，比上年决算数增加0万元，增长--（基数为0，不可比）。主要增减变动情况是：我单位是非参公事业单位，不在机关运行经费统计范围内。

（二）政府采购支出情况说明

2025年度本单位政府采购支出总额6,725.3万元，其中：政府采购货物支出2,131.24万元、政府采购工程支出1,950.19万元、政府采购服务支出2,643.87万元。授予中小企业合同金额5,624.13万元，占政府采购支出总额的83.6%，其中：授予小微企业合同金额3,506.19万元，占授予中小企业合同金额的62.3%；货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的89.9%，工程采购

授予中小企业合同金额占工程支出金额的99.6%，服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的66.8%。

（三）国有资产占用情况说明

截至2025年12月31日，本单位共有车辆14辆，其中，岗位保障用车2辆、特种专业技术用车2辆、其他用车10辆，其他用车主要是厅级干部配车、学校公务车及教职工通勤用车。国有资产占有情况中的车辆14辆，填列的是单位资产系统所有车辆数据，即包含了财政拨款和非财政拨款负担费用对应的车辆合计数，公务用车保有量0辆是按决算报表编制要求，填列使用财政拨款负担费用所对应的车辆情况，学校使用财政拨款负担费用对应的车辆为0；单位价值100万元以上设备（不含车辆）20台（套）。

（四）2025年度绩效评价情况的说明

绩效评价工作开展情况。 根据预算绩效管理要求，我单位组织对2025年度一般公共预算项目支出（省级财政教育专项资金项目）开展绩效自评，其中一级项目6个，二级项目13个，共涉及资金10,122.45万元，占一般公共预算项目支出总额的59%；2025年度学校无政府性基金预算项目支出和国有资本经营预算项目支出。2025年度学校无重点绩效评价。

共组织对“2025年高等教育“冲补强”（粤东西北高校振兴计划）”“2025年提前下达中央财政支持地方高校改革发展资金项目”等13个项目开展了部门评价（如有），涉及一般公共预算财政拨款支出10,122.45万元，政府性基金预算财政拨款支出0万元，国有资本经营预算财政拨款支出0万元。从评价情况来看，项目绩效目标基本完成，达到所设定的成果效益，在硕士学位点建设、高层次人才引育、新师范与新医科发展等方面取得显著成

效。人才强校战略深入实施，全年引进学科带头人3名、博士17名，新增在职读博毕业教师10人，专任教师博士总数达506人，占比提升至36.0%，硕士点培育单位博士占比达46%，师资结构持续优化。“冲补强”专项资金核心绩效目标超额完成，分领域建设成效突出学科建设与申，硕攻坚扎实有效。确立6个优先建设、4个持续建设硕士学位点，首批40名硕士研究生100%报到，学校新增为全国硕士研究生招生考试报考点。“双百行动”取得标志性成果，助力“广府藤茶”成为十五运会运动员赠饮，协助企业填补省内行业空白。新强师工程专项资金省市县三级教师发展中心联动，共建共享资源，创新协同管理。通过示范引领、成果孵化、实践基地联动等举措，促进县域教师队伍提升，开设“韶院培训微讲堂”与“红色教育研学”。

组织单位整体支出绩效自评（学校无下属单位），涉及一般公共预算财政拨款支出63,466.51万元，政府性基金预算财政拨款支出0万元，国有资本经营预算财政拨款支出0万元。从评价情况来看，重大改革项目稳步推进，完成临床医学专业认证专家进校考察，统筹推进“三个一”资源开发建设，重大项目规划能力不断增强。专业建设与课程建设持续加强，教育教学改革创新扎实推进，实践竞赛与“双创”工作取得新突破，“五育并举”人才培养体系不断健全，对外交流合作持续向好，招生就业情况稳中有进。有组织科研不断深化，“申硕”扩点工作有力推进，人才引进机制与师资队伍结构持续优化，研究生培养工作步入正轨。开放合作的新发展态势逐步建立，“双百行动”向纵深发展，基础教育帮扶与社会培训成效显著。

绩效自评结果。 我单位今年开展了部门整体支出及高等教育“冲一流、补短板、强特色”（粤东西北高校振兴计划）等省级财政教育专项资金项目绩效自评。

单位整体支出绩效自评情况：自评结论是学校整体支出绩效目标均已实现，实现程度高，部门整体效能和专项效能好，理论武装与政治建设持续强化，扎实推动学习教育走深走实，基层党建全面进步全面过硬，高素质专业化干部队伍建设不断加强，重大改革项目稳步推进。全年一般公共预算财政拨款预算数63,517.32万元，执行数64,033.02万元，完成预算的100.1%，超额完成部分为使用了以前年度结转科研项目资金。部门整体支出绩效目标完成情况主要是：理论武装与政治建设持续强化，扎实推动学习教育走深走实，基层党建全面进步全面过硬，高素质专业化干部队伍建设不断加强，推进全面从严治党向纵深发展，统战、离退休、关工委和工会工作有效开展。统筹谋划“十五五”规划与高水平应用创业型大学建设，重大改革项目稳步推进，完成临床医学专业认证专家进校考察，统筹推进“三个一”资源开发建设，重大项目规划能力不断增强。专业建设与课程建设持续加强，教育教学改革创新扎实推进，实践竞赛与“双创”工作取得新突破，“五育并举”人才培养体系不断健全，对外交流合作持续向好，招生就业情况稳中有进。有组织科研不断深化，“申硕”扩点工作有力推进，人才引育机制与师资队伍结构持续优化，研究生培养工作步入正轨。开放合作的新发展态势逐步建立，“双百行动”向纵深发展，基础教育帮扶与社会培训成效显著。校园文化与宣传阵地持续巩固，依法治校进一步强化，内部控制有效落实，智慧校园建设不断加速，图书、档案和学报工作

推进有序，民生实事落实有力，平安校园日益巩固。发现的问题及原因主要是（1）部门整体支出绩效自评指标表中的三级指标完成度基本都是100%，其中只有专项资金绩效完成情况指标完成度为99.5%，原因是新强师工程专项资金用于持续性训后成效评估及学员成长跟踪的部分，因跟踪周期需覆盖学员实践转化的全过程，本年度内无法完成全部回访工作，申请该项目少量资金结转到明年继续使用；（2）“冲补强”受高水平学科带头人引育经费等刚需支出占比过高影响，项目建设与经费投入对学校中长期发展规划的支撑性与前瞻性有待加强，与高水平应用创业型大学建设的战略衔接需进一步优化。下一步改进措施主要是（1）进一步对专项资金的使用进行绩效精细化管理和严格监控，通过优化项目管理流程，进一步明确绩效目标管理、对项目建设成效进行全过程、综合性的考核评价，加强项目的日常运行管理，提高项目建设成果的利用率，强化绩效观念和责任意识，提高资金使用效益；（2）完善经费配置策略，进一步完善项目库建设，充分凸显“冲补强”建设的引领作用，不断总结经验，加强高校间的学习与交流。不断加强“冲补强”体制机制改革，强化学校高层次人力资源优化管理，进一步健全师资队伍管理与激励机制。

省级财政教育专项资金项目绩效自评较多，现重点公开其中金额最大的四个项目，其他项目详见附件自评报告及项目绩效评价公开情况。

（1）2025年提前下达中央财政支持地方高校改革发展资金项目绩效自评情况：自评结论是绩效目标均已实现，实现程度高，学校在硕士学位点建设、高层次人才引育及新师范、新医科发展上成效显著。项目全年一般公共预算财政拨款预算数为853万元，

执行数为847.5万元，完成预算的99.4%；项目绩效目标完成情况主要是：深入实施人才强校战略，全年引进学科带头人3名、博士17名，专任教师博士占比升至36%。9个重点硕士学位点精准建设，新增校内外导师99人、省级平台3个，获国家级项目5项、省部级科研27项，发表高水平论文137篇，成果转化23项。新师范引进长江学者1名，新医科夯实基础，为通过临床医学专业认证提供关键支撑。发现的问题及原因主要是个别项目绩效目标设定不够科学，“新增学生规模”“培育新品种”等指标未充分考虑学生报到率、新品种评审周期等客观因素，导致执行过程与原计划稍有偏差，影响项目完成质量。下一步改进措施主要是坚持问题导向、精准施策整改，结合学校发展战略与客观实际，广泛征求各方面意见，优化绩效目标设定机制，科学设定绩效目标，确保目标兼具挑战性与可行性，提升项目绩效管理的科学性与有效性。

（2）2025年高等教育“冲一流、补短板、强特色”（粤东西北高校振兴计划）项目绩效自评情况：自评结论是项资金绩效目标超额完成，分领域建设成效突出。项目全年一般公共预算财政拨款预算数为6,010万元，执行数为5,847.43万元，完成预算的97.3%；项目绩效目标完成情况主要是：确立10个硕士学位点，首批研究生100%报到，学校新增为全国研考报考点。博士占比达36%，引进学科带头人3人、博士47人及长江学者等18人。新增国家一流课程2门，临床医学专业通过认证。新增国家级项目6项、省部级53项。“双百行动”助力“广府藤茶”成为十五运会运动员赠饮，社会培训合同额创历史新高。发现的问题及原因主要是科研成果与区域产业发展的对接精度、转化效率有待提升，服务粤北区域经济社会高质量发展的核心能力仍需进一步强化。下一

步改进措施主要是持续深化“双百行动”，对标对表落实与南雄市、武江区的共建项目，推动项目建设落地见效；深入开展“百名博士结对服务百家企业”活动，推动学校科研成果与区域企业发展、产业升级精准对接，提升成果转化效率。

（3）2025年新强师工程项目绩效自评情况：自评结论是绩效目标均已实现，基础教育帮扶成效显著。项目全年一般公共预算财政拨款预算数为1,702.4万元，执行数为1,673.6万元，完成预算的98.3%；项目绩效目标完成情况主要是：依托省级中小学教师发展中心，完成粤东粤西粤北轮训796人次、专题培训756人次，各学院培训近万人次。与韶关市教育局深化协作，托管韶关一中，以4所县中、22所示范校为抓手，推广“对分课堂”及“一校一品”课程。选派5名教师挂职，组织1054名师范生支教，心理辅导服务超8,000人次。县中帮扶实现历史性突破，乳源高级中学1人考取清华大学，新丰一中1人考取中国科技大学，始兴中学600分上线人数翻番，乐昌市本科上线率提升2.86个百分点。发现的问题及原因主要是帮扶成效评估体系有待进一步健全，缺乏科学的、可量化的评价指标与方法，难以全面、客观反映帮扶实效及评价资金使用效益，不利于帮扶策略的动态优化，下一步改进措施主要是围绕八大重点任务，建立涵盖过程监测与结果评价的可量化评估指标体系，同时，引入受益对象满意度调查，定期开展帮扶成效评估，并加强评估结果运用，及时优化帮扶策略，推动帮扶项目持续改进。

（4）2025年省级基础教育市县奖补（“三所学校”质量提升和县中帮扶补助）项目绩效自评情况：自评结论是绩效目标均已实现，省市县三级教师发展中心联动，共建共享资源，创新协同

管理。项目全年一般公共预算财政拨款预算数为260万元，执行数为250.7万元，完成预算的96.4%；项目绩效目标完成情况主要是通过示范引领、成果孵化、实践基地联动等举措，开设“韶院培训微讲堂”与“红色教育研学”，全方位服务教师成长。1名学员获省特级教师、1名获南粤优秀教师、1名获省级教研基地立项，2名升任校长。推进百千万专项课题18项、省级课题15项，举办跨学科“生命教育”教学比赛，近200名教师参与。推进场地改造与设备升级，建设培训质量监控系统，提升培训队伍能力，保障日常业务运行。发现的问题及原因主要是培训统筹欠缺科学，出现学员参训冲突等情况。在暑假期间，省市县三级为了完成任务，都大规模开展培训，导致部分项目的学员难以兼顾，下一步改进措施主要是积极完善我校培训资源，增加培训课室，进一步缓解培训的排期压力，与县市区统筹安排，分散培训压力。

第四部分：名词解释

财政拨款收入：指财政当年拨付的资金。包括一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款。

上级补助收入：指事业单位从主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。

事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。

经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

附属单位上缴收入：指事业单位附属独立核算单位按照有关规定上缴的收入。

其他收入：指除上述“财政拨款收入”、“事业收入”、“经营收入”等以外的收入。

使用非财政拨款结余（含专用结余）：指事业单位按照预算管理要求使用非财政拨款结余弥补收支差额的金额，以及使用专用结余安排支出的金额。

年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

结余分配：指事业单位按照会计制度规定缴纳的所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。

年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动所发生的支出。

“三公”经费：指部门（单位）使用财政拨款安排的因公出国（境）费用、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中：因公出国（境）费用具体包括国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置费具体包括公务用车购置支出（含车辆购置税、牌照费），公务用车运行维护费具体包括按规定保留的公务用车燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费具体包括按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

机关运行经费：指为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专项材料及一般设备购置费、办公用房水电费、取暖费、物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

第五部分：附件

附件3

支持地方高校改革发展资金绩效目标自评表

(2025年度)

转移支付(项目)名称		支持地方高校改革发展资金				
中央主管部门		教育部				
地方主管部门		广东省教育厅		资金使用单位	韶关学院	
资金投入情况 (万元)		全年预算数(A)	全年执行数(B)		预算执行率(B/A×100%)	
	年度资金总额:	853	847.5		99.4%	
	其中:中央财政资金	853	847.5		99.4%	
	地方财政资金	0	0		0	
	其他资金	2.2	2.2		100%	
资金管理情况		情况说明			存在问题和改进措施	
	分配科学性	分配科学,重点突出				
	下达及时性	及时下达				
	拨付合规性	合规拨付				
	使用规范性	按有关政策文件规范使用				
	执行准确性	准确				
	预算绩效管理情况	及时进行绩效考核,管理规范				
支出责任履行情况		支出责任人明确,审核规范				
总体目标完成情况	总体目标		全年实际完成情况			
	强化高水平师资队伍建设和教学科研团队建设成效显著,教科研成果产出率高;教学条件得到改善,重点建设学位点学科建设水平接近或达到新增硕士学位授权点申请基本条件;科研创新水平得到提升,综合实力和服		1. 硕士点高层次人才队伍建设成效显著,学校专任教师中博士总数达506人,博士占比36%;第二轮硕士点培育单位博士占比达46%; 2. 重点建设学位点学科能力大幅提升,拟建硕士学位点专业特色、师资队伍、人才培养、科研水平、实践教学、服务地方等方面达到或超过新增硕士学位授权点申请基本条件; 3. “新师范”内涵建设提质增效,已构建本科师范生高质量培养体系; 4. “新医科”发展基础不断夯实,有效推动“医+X”学科融合发展,提升教师教育教学改革能力,为2025年顺利通过教育部临床医学专业认证提供了重要支撑。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	全年实际完成值	未完成原因和改进措施
	产出指标	数量指标	高层次人才引进数	≥5	20	
			建设培训实训基地	≥1	28	
			举办高水平国际/国内会议数量	≥5	10	
			新增学生规模(人)	≥1000	883	2025年有294位新生未报到入学。充分考虑报到率客观因素影响,进一步科学设置绩效目标。
		质量指标	高水平论文	≥50	137	
			生师比	≤17:1	17:1	
			获省级以上教学成果奖(项)	1-2	4	
			承担省部级及以上科研项目(数)	≥10	27	
			获大学生创新创业大赛省级及以上奖励数(个)	4-5	17	
			学生参加省级大赛获奖	≥800	803	
	时效指标	项目完成及时性(%)	95%	99%		
	成本指标	预算成本控制	不超当年计划安排金额	不超当年计划安排金额		
	效益指标	经济效益指标	横向科研项目经费(万元)	≥800	1667	
			培育新品种数(个)	1-2	0	已提交3个新品种参加评审,目前尚未收到正式批复。全面研判评审周期等客观因素影响,进一步科学设置绩效目标。
		社会效益指标	教师培训合格率(%)	100%	100%	
			科技成果转化项目数(项)	≥3	23	
满意度指标	服务对象满意度	学生满意度(%)	≥90	95		
	教师满意度(%)	≥90	95			
说明 无						

注: 1. 资金使用单位按项目绩效目标填报,主管部门汇总时按区域绩效目标填报。

2. 其他资金包括与中央财政资金、地方财政资金共同投入到同一项目的自有资金、社会资金,以及以前年度的结转结余资金等。

3. 全年执行数是指按照国库集中支付制度要求所形成的实际支出。

转移支付（项目）名称		学生资助补助经费（高等教育学生资助）				
中央主管部门		财政部、教育部				
地方主管部门		山东省财政厅、山东省教育厅	资金使用单位	烟台学院		
资金投入情况 (万元)		全年预算数（A）	全年执行数（B）	预算执行率 (B/A×100%)		
	年度资金总额：	1138.095	1138.095	100%		
	其中：中央财政资金	677	677	100%		
	地方财政资金	461.095	461.095	100%		
	其他资金					
资金管理情况		情况说明		存在问题和改进措施		
	分配科学性	国家奖学金、国家励志奖学金严格按上级部门下达名额指标，以各二级学院在校生数据、入库生数据为基础，按学生比例进行科学分配；国家助学金根据学校家庭经济困难学生入库人数及等级情况，设定三个等级助学金标准，合理安排资金；服兵役国家助学金根据实际退役复学学生人数按照统一标准进行资助并减免、补偿相应学费。		无		
	下达及时性	资金款项到达学校账户后，学校财务部及时将相关数据告知勤工助学学科，并要求勤工助学学科根据上级文件要求及时划分资金项目，方便资金专项管理。		无		
	拨付合规性	学校财务部对勤工助学学科划分资金项目进行二次复核，审核无误后及时将资金款项拨付到学生工作部学生资助科账目上，依法合规完成资金拨付。		无		
	使用规范性	学生资助补助项目资金专款专用，开支使用均按学校制度经申请、评审、公示、复核、制表发放等程序依法依规使用，未发现违规使用情况。		无		
	执行准确性	资金项目在执行过程中，严格按照规程，由学校财务部审核发放明细无误后提交至国库支付系统直接支付到学生个人账户，确保了学生补助资金准确发放。		无		
	预算绩效管理情况	建立产出、效益、满意度三个绩效指标，并根据预算绩效管理要求列出具体的指标值，全年100%完成各项绩效管理指标值。		无		
	支出责任履行情况	资金项目支出责任明确，支出流程手续完备，勤工助学学科负责资金评审，财务部负责资金支付，审计部负责资金使用规范审核，各项资金支出情况良好，未发现违规支出情况。		无		
总体目标完成情况	总体目标		全年实际完成情况			
	目标1:高等学校各项国家资助政策按规定得到落实。 目标2:满足家庭经济困难学生基本学习生活需要。 目标3:激励引导高校学生应征入伍，为退役士兵接受高等教育提供更多机会，提升就业竞争力。		目标1:按照上级文件要求，结合我校实际分配中央下达名额，按照学校上一学年在校生人数、学生资助经费提取和使用、资助工作考核、家庭经济困难学生比例、服兵役学生人数等情况，科学合理做好专项资金预算分配，下达资金按时按规支付。 目标2:按规定完成各类奖助学金评审、上报工作，有效帮助学校家庭经济困难学生，较好满足困难学生基本学习生活需要。 目标3:鼓励在校生响应国家征兵号召，积极报名应征入伍，提高兵源征集质量，支持退役士兵接受高等教育，提高退役士兵就业能力。 2025年我校光荣入伍学生数为82人，2025年我校专升本考试录取退役士兵学生63人，2024年我校退役复学毕业生86人，就业质量稳步提升。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	全年实际完成值	未完成原因和改进措施
	产出指标	数量指标	研究生国家奖学金奖励人数	0		
			本专科国家奖学金奖励人数	71人	71人	
			本科生国家励志奖学金资助人数	304人	304人	
			专科生国家励志奖学金资助人数	26人	26人	
			研究生国家助学金资助面	40人	40人	
			本专科生国家助学金资助面	≥地方高校本专科在校生数8%	全年资助学生2279人，约占学生总人数8.71%，高于指标值。	
			退役士兵考入高校应受助学生享受资助比例	100%	已完成	
			高校学生应征入伍应受助学生享受资助比例	100%	已完成	
			国家助学贷款免息受益学生人数（人次）			
		时效指标	奖助学金按规定及时发放率	100%	已完成	
	社会效益指标	分配本专科国家助学金时，是否按规定本专科生适当向国家重点支持学科专业倾斜；研究生适当向基础学科和国家亟需的学科（专业）倾斜，向急需高层次人才倾斜。	是	已完成		
	满意度指标	服务对象满意度指标	学生满意程度	≥90%	本年度师生满意度达93%	
家长满意程度			≥90%	本年度家长满意度达97%		
说明	无					

注：1. 资金使用单位按项目绩效目标填报，主管部门汇总时按区域绩效目标填报。
2. 其他资金包括与中央财政资金、地方财政资金共同投入到同一项目的自有资金、社会资金，以及以前年度的结转结余资金等。
3. 全年执行数是指按照国库集中支付制度要求所形成的实际支出。
4. “绩效指标”中的三级指标作为填报参考，各单位可根据实际情况自行增加其他指标内容。

项目绩效自评指标表

单报单位名称：韶关学院

金额单位：万元

基本 信息	项目名称	粤东西北高校振兴计划		评价年度	2025	评价金额	6010	
	联系人	郭会时		联系电话	18998665725	联系邮箱	sdghs@sgu.edu.cn	
	实施文件依据					粤财科教函〔2024〕26号		所属“财政事权”名称

资金情况

资金 情况	资金安排情况	预算计划安排	6010						
		实际分配下达	省本级	6010	转移支付至市县	0			
	资金使用情况	实际支出金额	省本级	5847.4	转移支付至市县	0			
		绩效目标情况	预期总体目标	1.学校优势学科、特色专业建设取得实效，科研创新水平得到大幅提升，综合实力和服务地方经济社会发展能力显著增强。 2.高层次人才队伍建设取得明显成效，博士学位教师数占比35%以上，生师比控制在17:1以内。 3.建设省级特色(重点)专业1个以上，通过国内或国际权威组织专业认证1个以上，建设国家或省级一流本科课程2门以上。 4.年度申请专利数80项以上，授权专利40项以上，科技成果转让100万元以上。			是否如期实现预期总体目标		实现预期总体目标

指标评分表								
评价指标			评价年度预期值	评价年度实现值	指标完成(%)	未达标原因分析	评价标准	参考佐证材料 (说明：本栏为参考佐证材料，部门提供材料能证明对应指标即可，无关不用提供。)
一级指标名称	二级指标名称	三级指标名称						
过程	资金管理	资金支出率			97.30%	结余资金162.572万元主要为已签署采购合同或设备验收后来不及支付的应付未付款项，按规定结转到2026年使用	主要依据“支付额/预算额度*100%”计算核定得分，同时综合考虑工作进度，以及是否垫资或履行支付手续而影响支出率等因素适当调整最后得分。	能反映地市/资金使用单位支出情况的系统截图或统计表。
	事项管理	监管有效性			100%		各级业务主管部门是否按规定对项目建设和方案实施开展有效的检查、监控、督促整改。	1.专项资金监督检查的通知及检查报告； 2.监督检查发现问题整改情况报告。
产出	数量指标	新增省部级科研平台数(个)	1	1	100%			1.年度工作计划、工作总结； 2.专项上报给省委省政府、部委的工作报告； 3.国家或部委的考核结果； 4.人大、审计厅等部门对单位贯彻落实国家重大决策部署情况出具的绩效评价报告、绩效审计报告； 5.其他产出、效益相关佐证材料等； 6.项目绩效目标申报表。
		新增国家或省级一流本科课程(门)	2-3	2	100%			
		国内或国际权威组织专业通过认证数(个)	≥1	4	100%			
		新增省级重点学科数	≥1			本年度省教育厅未开展新增省级重点学科的申报工作		
		建设省级特色(重点)专业数(个)	≥1			本年度省教育厅未开展重点专业建设遴选		
	质量指标	新增博士学位教师人数	≥60	47	78%	学校2025年计划引进博士等高层次人才67人，但受学校地域等影响，人工智能、大数据、马克思主义理论等相关专业报名人数较少。		
		学生参加省级大赛获奖	≥80个	803	100%			
		生师比	≤17:1	17:1	100%			
		具有博士学位专任教师比例(%)	≥35	36	100%			
		获省级以上教学成果奖(项)	1-2	9	100%			
		承担省部级及以上科研项目数(数)	≥20	59	100%			
		获得省部级及以上科研奖励数(个)	≥1	1	100%			
		获大学生创新创业大赛省级及以上奖励数	4-5	13	100%			
		时效指标	项目完成及时性	≥96(按《韶关学院“粤东西北高校振兴计划”整体建设方案(2021-2025)》时间要求完成)	≥96(及时完成)	100%		
	效益	经济效益指标	科技成果转化项目经费数(万元)	≥100	1163.8	100%		
培育新品种数(个)			1-2	1	100%			
社会效益指标		建设服务地方团队数(个)	≥4	17	100%			
		科技成果转化项目数(项)	≥3	40	100%			
		申请的发明专利情况	≥80	96	100%			
		授权的发明专利情况	≥40	50	100%			
满意度指标		学生满意度(%)	≥90	95%	100%			
		教师满意度(%)	≥90	95%	100%			

存在问题与改进措施：(自评工作质量、资金管理、项目管理、项目绩效等方面)

存在问题：
1.项目建设与学校中长期发展规划的契合度需进一步提升。
2.服务地方高质量发展的能力需进一步提质。

改进措施：
1.以学校“十四五”发展规划为基础，科学编制“十五五”发展蓝图，将“冲补强”项目建设与学校高水平应用创业型大学建设战略深度融合。
2.以“建平台、建团队、建生态”为着力点，推动学科、专业、学位点一体化高质量建设。
3.坚持“地方所需、韶院所能”核心理念，以教育、科技、人才三位一体融合发展为支撑，推动学校服务区域经济社会发展能力实现高价值提升。

项目绩效自评指标表

填报单位名称：韶关学院

金额单位：万元

基本情况	项目名称		省级基础教育学市县奖补-“三所学校”质量提升和县中帮扶补助资金		评价年度	2025年度		评价金额	260		
	联系人		邹云		联系电话	13531478208		联系邮箱	28076845@qq.com		
	支撑文件依据		《广东省教育厅关于下达2025年省级教育发展专项资金（基础教育高质量发展奖补资金）的通知》（粤财科教〔2025〕21号）、《广东省教育厅关于印发〈广东省师范（教师教育）院校纵向帮扶欠发达地区“三所学校”和县中质量提升工作方案（2024-2027年）〉的通知》（粤教基函〔2024〕14号）、《广东省教育厅关于做好师范院校纵向帮扶“三所学校”和县中质量提升专项资金使用管理工作的通知》		所属“财政事权”名称		基础教育高质量发展				
资金情况	资金安排情况	预算计划安排	60								
		实际分配下达	省本级	260	转移支付至市县						
	资金使用情况	实际支出金额	省本级	250.689937	转移支付至市县						
		绩效目标情况	预期总体目标	1.各专项工作小组在调研摸底基础上，对照重点任务，不断完善帮扶工作方案，优化行动措施和实施路线图等。2.按照“一县一策”、以试点先行、以点带面等方式推进八大重点任务，培育一批帮扶示范校。3.通过高端研修、专项培训、专题教研等方式，提升教师教育教学能力和水平。4.加强数字课程教学资源使用、国家中小学智慧教育平台应用，推进课程教学改革。5.开展送教上门、师范生实习、志愿服务等工作。6.开展县中帮扶，提高县中办学质量。		是否如期实现预期总体目标		如期实现预期总体目标。 对标八大重点任务和学校帮扶工作年度要点，深入结对县（市、区）开展调研，形成调研报告12份，并根据调研报告完善帮扶工作方案和清单。帮扶工作坚持以提质增效为核心，实现了托管韶关市第一中学的关键突破，并遴选确定、重点打造4所县中、22所“三所学校”为纵向帮扶示范校，通过“试点先行、以点带面”的推进路径，落实师资队伍建设和课堂教学改革、特色课程开发、教育信息化应用等重点任务。2025年，依托省级中小学教师发展中心完成粤东粤西粤北全员轮训，培训韶关教师796人次；开展领航校长、音体美高考备考等纵向帮扶专题培训13项，培训教师756人次。各学院立足结对县（市、区）和受援学校需求，开展线上线下培训与讲座200余场次，培训教师近万人次。多措并举推进国家中小学智慧教育平台应用及课程教学改革，协助完善或协同打造田园劳动教育、竖笛艺术“耕读”劳动美育、“礼悦”德育、叶脉艺术、非遗扎染等一批“一校一品”特色校本课程。选派5名教师赴韶关市教育局及中小学挂职，组织11054名优秀师范实习生赴韶关市相关中小学开展教育实习支教。组建31支“百千万工程”突击队基础教育帮扶相关队伍，并充分发挥青年大学生作用开展各类志愿服务。通过入校诊断、师资培训、艺体指导、教学改革、特色教育等举措，推动县中办学质量提升及多样化特色化发展，助力县中2025年高考实现历史性突破，乳源瑶族自治县高级中学1名学生被清华大学录取，新丰一中最优考生被中国科技大学录取。			
指标评分表											
评价指标			评价年度预期值	评价年度实现值	指标完成（%）	未达标原因分析	评价标准	参考佐证材料 （说明：本栏为参考佐证材料，部门提供材料能证明对应指标即可，无关不用提供。）			
一级指标名称	二级指标名称	三级指标名称									
过程	资金管理	资金支出率			96.42%	教师能力提升帮扶项目“韶关市中小学领航校长培养对象高级研修班”持续开展中，12月无法完成全部资金支付，须结转下一年度继续支付	主要依据“支付额/预算额度*100%”计算核定得分，同时综合考虑工作进度，以及是否垫资或履行支付手续而影响支出率等因素适当调整最后得分。	能反映地市/资金使用单位支出情况的系统截图或统计表。			
	事项管理	监管有效性			100%		各级业务主管部门是否按规定对项目建设或方案实施开展有效的检查、监控、督促整改。	1.专项资金监督检查的通知及检查报告； 2.监督检查发现问题整改情况报告。			
成本	经济成本指标	按预算控制	不超预算	不超预算	100%		1.定量指标：指标完成率=评价年度实现值/评价年度预期值*100%； 2.定性指标：根据指标完成情况分为“全部或基本达成预期指标”、“部分达成预期指标并具有一定效果”、“未达成预期指标且效果较差”三档，分别按照80%（含）-100%、60%（含）-80%、0-60%填写完成比例。	1.年度工作计划、工作总结； 2.专项上报给省委省政府、部委的工作报告； 3.国家或部委的考核结果； 4.人大、审计厅等部门对单位贯彻落实国家重大决策部署情况出具的绩效评价报告、绩效审计报告； 5.其他产出、效益相关佐证材料等； 6.项目绩效目标申报表。			
	社会成本指标	成本控制率	100%	100%	100%						
	质量指标	项目完成及时性	按计划要求完成	按计划要求完成，达成预期指标	100%						
效益	社会效益指标	通过帮扶促进欠发达地区基础教育质量提升	逐步提高	逐步提高	100%						
	满意度指标	服务对象满意度	≥85%	培训项目整体满意度为99.1%	100%						
存在问题与改进措施：（自评工作质量、资金管理、项目管理、项目绩效等方面）											
存在问题： 1.受专项资金下达时间及校内分配审批流程（经校长办公会议议通过后不再立项分配）影响，专项资金在前两个季度支出进度缓慢，支出主要集中在第三、四季度，导致资金实际支付进度未能达到序时进度要求。同时，个别项目如“韶关市中小学领航校长培养对象高级研修班”因实施周期较长，当年无法完成全部资金支付，需结转下一年度继续支付，一定程度上影响了资金使用效率和预算执行的完整性。 2.帮扶工作面向韶关市10个县（市、区）254所“三所学校”和15所县中，受客观条件制约，对基层学校的个性化需求摸排不够深入，导致精准施策存在短板，同时，帮扶工作的覆盖面也有待进一步扩大。 3.帮扶成效评估体系有待进一步健全，缺乏科学的、可量化的评价指标与方法，难以全面、客观反映帮扶实效及评价资金使用效益，不利于帮扶策略的动态优化。 4.对参与帮扶工作的学院和教师的考核评价与激励保障机制不够完善，未能有效调动各方积极性，一定程度上影响了帮扶工作的持续深化与整体成效。						改进措施： 1.加强资金前期规划，提前做好分配方案和上会材料，争取资金下达后及时上会立项，并协调各专项小组早调研、早谋划，资金立项分配后及时推进年度工作任务。同时，加强资金支付进度跟踪，对支出进度滞后项目及时调度。 2.充分利用信息化手段，建立线上线下相结合的常态化沟通机制，加强与韶关市各级教育行政部门和受援学校的沟通交流，共同商定将八大重点任务中2-3个最核心的“痛点”或“堵点”作为年度攻坚重点，集中力量取得标志性成果，同时注重帮扶工作覆盖偏远、薄弱学校，确保帮扶工作精准有效、覆盖面持续扩大。 3.围绕八大重点任务，建立涵盖过程监测与结果评价的可量化评估指标体系，同时，引入受益对象满意度调查，定期开展帮扶成效评估，并加强评估结果运用，及时优化帮扶策略，推动帮扶项目持续改进。 4.将帮扶工作情况纳入学院年度绩效考核和教师评优评先、职称评聘等评价体系，明确激励导向；探索设立专项绩效奖励，对在帮扶工作中表现突出的单位和个人给予表彰和激励，充分调动各方参与帮扶工作的积极性和创造性。					

项目绩效自评指标表

报单位名称：韶关学院

金额单位：万元

项目名称		2025年韶关市体育美育卫生国防教育改革发展资金（广东省第二十九届大学生篮球联赛（乙A组））		评价年度	2025年		评价金额	50	
联系人		胡永红		联系电话	13580139266		联系邮箱	278489773@qq.com	
实施文件依据		《广东省省级财政专项资金管理办法（修订）》《广东省省级教育发展专项资金管理办法》《学校相关财务制度执行预算管理					所属“财政事权”名称	学校体育美育卫生国防教育改革发展	
资金情况	资金安排情况	预算计划安排	1、比赛记录台文具，裁判员工作人员用水等10000元；2、裁判员胸卡、工作人员胸卡、材料打印，工作手册等20000元；3、全省外地裁判员、官员国内差旅费：人数60参加比赛裁判工作共10天（具体标准请按照韶关学院有关国内差旅费的通知执行，按照车票实际报销）等30000元；4、比赛篮板、地板、篮框维修、篮架等比赛器材维修等20000元；5、裁判员服装（60人X150元X2）、工作人员和志愿者服装（60人X150元X2）每人两件，证书、奖品、电子记分系统等材料等50000元；6、裁判长、技术代表、比赛监督、裁判员和工作人员、外聘人员、记录台工作人员（学生）及工作人员等劳务费160000元；7、医疗救护费·9天2000元/天（含医务人员、救护车等）18000元；8、裁判员工作人员等食宿费：60人（每人每天260元，60人X250元X16天）等150000元；9、比赛视频制作，比赛网络直播，场租（市一中）、比赛现场布置（横幅、秩序册、背景板）等42000元。						
		实际分配下达	省本级	50	转移支付至市县		无		
	资金使用情况	实际支出金额	省本级	49.82	转移支付至市县		无		
		绩效目标情况	预期总体目标	按质按量圆满完成比赛义务。		是否如期实现预期总体目标	基本如期实现预期总体目标		

指标评分表								
评价指标			评价年度 预期值	评价年度实现值	指标完成（%）	未达标原因分析	评价标准	参考佐证材料 （说明：本栏为参考佐证材料，部门提供材料能证明对应指标即可，无关不用提供。）
一级指标 名称	二级指标 名称	三级指标 名称						
过程	资金管理	资金支出率			99.64%	赛事实际参与人数、器材使用频次、宣传渠道效果等与预期存在一定偏差，导致部分资金未能按计划支付。	主要依据“支付额/预算额度*100%”计算核定得分，同时综合考虑工作进度，以及是否垫资或履行支付手续而影响支出率等因素适当调整后得分。	能反映地市/资金使用单位支出情况的系统截图或统计表。
	事项管理	监管有效性			100%		各级业务主管部门是否按规定对项目建设或方案实施开展有效的检查、监控、督促整改。	1.专项资金监督检查的通知及检查报告； 2.监督检查发现问题整改情况报告。
成本	经济成本指标	预算控制	100%	100%	100%			
产出	数量指标	组织裁判员数量	65	65	100%		1.定量指标：指标完成率=评价年度实现值/评价年度预期值*100%； 2.定性指标：根据指标完成情况分为“全部或基本达成预期指标”、“部分达成预期指标并具有一定效果”、“未达成预期指标且效果较差”三档，分别按照80%（含）~100%、60%（含）~80%、0~60%填写完成比例。	1.年度工作计划、工作总结； 2.专项上报给省委省政府、部委的工作报告； 3.国家或部委的考核结果； 4.人大、审计厅等部门对单位贯彻落实国家重大决策部署情况出具的绩效评价报告、绩效审计报告； 5.其他产出、效能相关佐证材料等； 6.项目绩效目标申报表。
	数量指标	参与人数	≥1000	≥1000	100%			
	时效指标	按时完成省级赛事活动	2025年12月前	已按计划顺利完成	100%			
效益	满意度指标	师生满意度	≥90%	≥90%	100%			

存在问题与改进措施：（自评工作质量、资金管理、项目管理、项目绩效等方面）

存在问题：
1.宣传力度上需要加强，包括直播手段方面。
2.资金使用上不够精准，需要进一步加强。

改进措施：
1.（一）优化宣传推广体系，扩大赛事影响力：本次赛事宣传推广虽实现基础效果，后续可整合线上线下宣传资源，增加新媒体平台（短视频、直播、高校社群等）宣传投入，打造赛事专属宣传IP；结合赛事进程策划系列主题宣传活动，联动各参赛高校开展校内预热和赛后复盘宣传，进一步提升联赛的社会知晓度和校园辐射力
2.细化资金预算编制，提升精准度：结合本次赛事实际支出数据（预算50万元，实际支出498195.36元），对各子项目支出标准进行更精细化测算，如根据赛事实际参与人数、器材使用频次、宣传渠道效果等，优化场地维持、劳务补助、技术官员食宿、宣传推广等板块的预算分配比例，减少资金结余偏差，实现预算编制与实际执行的高度匹配。做到高质量高效率顺利完成体育赛事。

项目绩效自评指标表

填报单位名称：韶关学院

金额单位：万元

基本情况	项目名称：2025学校体育美育卫生国防教育改革发展资金（广东省体育浸润行动计划）		评价年度	2025		评价金额	20	
	联系人：胡永江		联系电话	13580139266		联系邮箱	278489773@qq.com	
	实施文件依据		教育部《关于开展体育美育浸润行动计划的通知》			所属“财政事权”名称	学校体育美育卫生国防教育改革发展（体育浸润）	
资金情况	资金安排情况	预算计划安排	20					
		实际分配下达	省本级	20	转移支付至市县	无		
	资金使用情况	实际支出金额	省本级	20	转移支付至市县	无		
		绩效目标情况	预期总体目标	加强和改进新时代学校体育工作，改善学校体育软硬件条件，推动阳光体育活动开展，有效提升学生体质健康水平，深化体教融合；实施体育浸润行动计划，建设周期内浸润20-25所学校，辐射学生约4000-5000人。浸润学校4-5所，培训中小学体育师资60-80人，辐射学生800-1000人。		是否如期实现预期总体目标	是（已如期完成预期总目标）：1.在重阳、龙归等学校选派实习生进驻实习，助力开齐开足体育课；2.通过体育特长生的加入，助力将龙狮运动、武术等传统项目引入课堂，提升阳光体育活动品味；3.带领水口红军学校、龙归中心小学、重阳学校的校长和老师到揭阳学习红军文化打造，推动传统优势项目上新台阶，重阳学校开开“红色文化”打造升级；水口学校开启传统舞龙舞狮进校园；龙归中心小学进一步打造武术文化；4.通过学校的体质健康测试导向作用，开齐上好体育课，规范体质健康测试；5.通过选拔专项对口需求的实习生，去年选派到重阳学校实习生和龙归中心小学5人，选派4人到南雄水口中学，与实习学校加强联系，助力实习基地建设；6.通过选派学校体育骨干外出出特色学校研学取经、专场培训、名师送教、	
指标评分表								
评价指标			评价年度 预期值	评价年度 实现值	指标完成（%）	未达标原因分析	评价标准	参考佐证材料 （说明：本栏为参考佐证材料，部门提供材料能证明对应指标即可，无关不用提供。）
一级指标 名称	二级指标 名称	三级指标 名称						
过程	资金管理	资金支出率			100%		主要依据“支付额/预算额度*100%”计算核定得分，同时综合考虑工作进度，以及是否垫资或履行支付手续而影响支出率等因素适当调整最后得分。	能反映地市/资金使用单位支出情况的系统截图或统计表。
	事项管理	监管有效性			100%		各级业务主管部门是否按规定对项目建设或方案实施开展有效的检查、监控、督促整改。	1.专项资金监督检查的通知及检查报告； 2.监督检查发现问题整改情况报告。
成本	经济成本指标	人均培训成本不超标准	按照规定 标准执行	按照规定标 准执行	100%			
产出	数量指标	培训体育教师、裁判员、教练员数量（人）	300人	300人	100%		1.定量指标：指标完成率=评价年度实现值/评价年度预期值*100%； 2.定性指标：根据指标完成情况分为“全部或基本达成预期指标”、“部分达成预期指标并具有一定效果”、“未达成预期指标且效果较差”三挡，分别按照80%（含）-100%、60%（含）-80%、0-60%填写完成比例。	1.年度工作计划、工作总结； 2.专项上报给省委省政府、部委的工作报告； 3.国家或部委的考核结果； 4.人大、审计厅等部门对单位贯彻落实国家重大决策部署情况出具的绩效评价报告、绩效审计报告； 5.其他产出、效益相关佐证材料等； 6.项目绩效目标申报表。
效益	社会效益指标	学生体质健康达标优良率	≥55%	达标	100%			
	满意度指标	师生对学校体育美育活动开展满意度	≥90%	达标	100%			
	满意度指标	师生满意度	≥90%	达标	100%			
存在问题与改进措施：（自评工作质量、资金管理、项目管理、项目绩效等方面）								
存在问题： 1.自评工作质量方面问题表现，自评工作对项目成效的总结多侧重于定性描述和亮点罗列，部分成果未能有效转化为可量化可横向对比的标准性数据。例如提教育水平显著提升等描述，缺乏系统性的机械数据和对比数据做支撑，导致这评结论的客观性和说服力有待加强。 2.问题表现为预算执行存在细节性疏漏。资金支出率虽达百分百，但在具体支付环节如专家讲座费、交通费等小额支付中，因收款方信息核对不严或系统操作问题，出现支付失败、退单重复等情况，影响了资金支付的效率和流畅性。反映出对预算执行过程的风险点把控和精细化管理尚有欠缺。 3.项目管理方面，帮扶活动和受援学校实际需求的匹配度存在着提升空间。项目开展主要依据年度计划推出，但对各校在不同阶段的动态个性化需求，如师资培训的主体实习生专项特长响应不够精准和及时，存在供给与需求结构性错位的风险，可能使部分资源投入未能完全转化为预期的帮扶效果。同时，对项目执行过程中的常态化监控和中期调控机制不够健全。 4.主要问题表现在持续性不足。项目成效目前较多依赖高校输血式支持，如专家送教经费支持，对书院学校自身造血能力的培育和长效机制建设关注不足，帮扶结束后，其特色课程持续开展，骨干教师梯队建设等内生发展动力能否持续面临挑战，成果转化和辐射有限。				改进措施： 1.提升自评工作质量上，建立定量和定性相结合的质评指标体系。下一个年度自评前，明确各项绩效指标的基线数据和年度预期值，通过问卷调查，前后撤对比等方式收集一手数据，用数据支撑自评结论。另外，引入第三方或者校内专家对制评报告进行盲审式评估，确保问题剖析中的客观性和深度。 2.强化资金管理上，严格执行预算管理流程，建立支付前复核机制。在支付专家费、劳务费等款项前，通过电话、邮件等至少两种方式与收款方核对账户信息及支付要件，指定专人负责支付流程跟踪，建立支付异常台账，对失败案例进行复盘分析，杜绝同类问题重复发生，确保资金支付安全、精准、高效。 3.优化项目管理机制上，建立需求诊断加精准匹配和动态调整的项目管理闭环。每学期初对帮扶学校开展深度需求调研，形成一校一策的帮扶清单和实施策略。在师资培训和实习生选派上推行菜单式定制化模式，实现供需精准对接，建立项目执行季度例会制度，及时跟进进展，协调问题，优化方案，提升项目响应的敏捷性。 4.深化项目绩效上，构建造血型发展机制，将工作重心从资源输入转向能力建设。通过共建教研共同体，实施种子教师培养计划，帮扶受援学校培养一批骨干力量，鼓励并指导学校将特色项目转化为常态化校本课程，编制配套教材，确保项目结束后特色发展能自主延续。加强成果凝练与推广。设立专项成果凝练任务，组织专家与一线教师共同总结提炼成功经验，撰写高质量的教学案例、行动研究报告。积极搭建成果展示交流平台，如举办“浸润行动成果展”，“一校一品”现场观摩会，将成熟有效的模式经区域推广，真正实现从点上突破到面上覆盖的示范效应。 				

项目绩效自评指标表

填报单位名称：韶关学院

金额单位：万元

基本情况	项目名称	基础教育高质量发展-学校体育美育卫生国防教育改革发展	评价年度	2025	评价金额	20
	联系人	黄蕊艺	联系电话	0751-8120017	联系邮箱	sgusmzx@sgu.edu.cn
	实施文件依据	广东省教育厅关于开展2025年度美育浸润行动粤东西北美育提质发展计划的通知			所属“财政事权”名称	基础教育高质量发展

资金情况	资金安排情况	预算计划安排	用于开展美育浸润行动计划相关活动的物资采购、广告服务设计、差旅等项目			
		实际分配下达	省本级	20	转移支付至市县	0
	资金使用情况	实际支出金额	省本级	20	转移支付至市县	0
		预期总体目标	加强和改进新时代学校美育工作，通过实施美育浸润计划，从校园文化建设、课程建设、实践活动、实践活动、师资队伍建设和等方面为对口浸润学校提供精准帮扶，并辐射带动提升韶关地区中小学美育工作。		是否如期实现预期总体目标	是

指标评分表								
评价指标			评价年度 预期值	评价年度实现 值	指标完成（%）	未达标原因分析	评价标准	参考佐证材料 （说明：本栏为参考佐证材料，部门提供材料 能证明对应指标即可，无关不用提供。）
一级指标 名称	二级指标 名称	三级指标 名称						
过程	资金管理	资金支出率			100%		主要依据“支付额/预算额度*100%计算核定得分，同时综合考虑工作进度，以及是否垫资或履行支付手续而影响支出率等因素适当调整后最后得分。	能反映地市/资金使用单位支出情况的系统截图或统计表。
	事项管理	监管有效性			100%		各级业务主管部门是否按规定对项目建设或方案实施开展有效的检查、监控、督促整改。	1.专项资金监督检查的通知及检查报告； 2.监督检查发现问题整改情况报告。
成本	经济成本指标	预算控制	100%	100%	100%			
产出	数量指标	美育浸润行动计划辐射学生数（人）	≥5000	≥5000	100%			1. 定量指标：指标完成率=评价年度实现值/评价年度预期值*100%； 2. 定性指标：根据指标完成情况分为“全部或基本达成预期指标”、“部分达成预期指标并具有一定效果”、“未达成预期指标且效果较差”三档，分别按照80%（含）-100%、60%（含）-80%、0-60%填写完成比例。 1. 年度工作计划、工作总结； 2. 专项上报给省委省政府、部委的工作报告； 3. 国家或部委的考核结果； 4. 人大、审计厅等部门对单位贯彻落实国家重大决策部署情况出具的绩效评价报告、绩效审计报告； 5. 其他产出、效益相关佐证材料等； 6. 项目绩效目标申报表。
		对口帮扶学校参与学生覆盖率	95%	95%	100%			
	质量指标	中小学美育课程课时数达标率	100%	100%	100%			
	时效指标	按时完成年度计划工作	当年度12月前完成	当年度12月前完成	100%			
效益	社会效益指标	对口学校活动参与率	对口学校活动参与率	100%	100%			
	满意度指标	师生对学校体育美育活动开展满意度	≥90%	≥90%	100%			
	满意度指标	师生满意度（%）	≥90%	≥90%	100%			

存在问题与改进措施：（自评工作质量、资金管理、项目管理、项目绩效等方面）

存在问题：
严格按照项目建设方案和专项资金支出的相关文件精神，合理规范合理使用专项资金，按时按质完成项目总体目标，完成全部绩效指标。

改进措施：
将持续强化我校美育浸润行动计划工作特色、展示美育成果，为推动粤北乡村中小学校美育工作高质量发展奠定坚实基础；提高专项资金使用效率，强化过程管理，加强督导检查，加快资金支付进度，确保项目建设成效和资金使用效益。

项目绩效自评指标表

填报单位名称：韶关学院

金额单位：万元

基本情况	项目名称	体育美育卫生国防教育改革发展资金		评价年度	2025		评价金额	15		
	联系人	张金城		联系电话	13197367817		联系邮箱	zhang_jin_20@126.com		
	实施文件依据	根据省政府工作报告中关于华南研学的工作部署，通过举办学校联盟研讨会及年会、开展联盟学校工作联络、交流互访、宣传展示、赴港澳有关学校交流华南研学，持续更新学校华南研学展厅，组织开展研学调研和研学活动、华南研学进校园活动，激励和引领广大青年学子大力传承和弘扬华南教育先锋在艰难困苦的环境中，为民族教育事业无私奉献、艰苦奋斗的爱国主义精神和教育理想情怀。					所属“财政事权”名称	基础教育高质量发展		
资金情况	资金安排情况	预算计划安排	15							
		实际分配下达	省本级	15	转移支付至市县					
	资金使用情况	实际支出金额	省本级	13.758173	转移支付至市县					
		绩效目标情况	预期总体目标	组织履行华南教育历史研学学校联盟理事长单位职责，通过举办华南教育历史研究学术会、组织考察和访问交流等活动，促进学校联盟单位互学互鉴，汇聚更多粤港澳爱国力量，扩大学校联盟社会影响力。组织开展华南教育历史研究专项有组织科研工作，加强学术性研究，拓展我校特色科研工作新领域，服务学校高质量发展。		是否如期实现预期总体目标		是		
指标评分表										
评价指标			评价年度预期值	评价年度实现值	指标完成（%）	未达标原因分析	评价标准	参考佐证材料 （说明：本栏为参考佐证材料，部门提供材料能证明对应指标即可，无关不用提供。）		
一级指标名称	二级指标名称	三级指标名称								
过程	资金管理	资金支出率			92%	2025年支出经费13.758万元，剩余1.21万元已结转至下一年度支出。未支出原因是原创舞台剧目《南窗译梦》剧本创作采购项目合同支付要求，须路稿验收合格后支付合同金额20%及1万元的尾款；剩余0.21万元为校内专家讲课费，因并入工资发放只能转至2026年度支出。	主要依据“支付额/预算额度*100%”计算核定得分，同时综合考虑工作进度，以及是否垫资或履行支付手续而影响支出率等因素适当调整最后得分。	能反映地市/资金使用单位支出情况的系统截图或统计表。		
	事项管理	监督有效性			100%		各级业务主管部门是否按规定对项目建设或方案实施开展有效的检查、监控、督促整改。	1.专项资金监督检查的通知及检查报告； 2.监督检查发现问题整改情况报告。		
成本	经济成本指标	预算控制	100%	100%	100%		1.定量指标：指标完成率=评价年度实现值/评价年度预期值*100%； 2.定性指标：根据指标完成情况分为“全部或基本达成预期指标”、“部分达成预期指标并具有一定效果”、“未达成预期指标且效果较差”三档，分别按照80%（含）-100%、60%（含）-80%、0-60%填写完成比例。	1.项目绩效目标表； 2.华南教育历史联盟秘书处工作经费； 3.华南教育历史研究学术研讨会材料； 4.高雅活动进校园活动材料； 5.开展华南研学活动等资料； 6.交流互动资料。		
产出	数量指标	举办华南教育历史研究学术研讨会	1次	1次	100%					
		高雅艺术进校园活动	1场	1场	100%					
		开展华南研学活动	1-3次	4次	100%					
效益	社会效益指标	互动交流	1-2次	2次	100%					
	满意度指标	师生满意度	≥90%	95%	100%					
存在问题与改进措施：（自评工作质量、资金管理、项目管理、项目绩效等方面）										
存在问题： 需要进一步提高专项资金预算的执行效率。该专项资金预算在前两个季度的执行进度较慢，主要集中在第三、四季度。另外，华南研学主题剧本创作合同涉及跨年执行。					改进措施： 因华南研学学校联盟工作涉及粤港澳相关高等学校交流，建议拓展专项资金使用范畴，在年度经费预算中允许增加因公出入境科目的预算					

项目绩效自评指标表

填报单位名称：韶关学院

金额单位：万元

基本情况	项目名称：2025年-德育和劳动教育专项		评价年度		2025		评价金额		9		
	联系人：薛晓芳		联系电话		8122997		联系邮箱		sgxyjmy@sgu.edu.cn		
	实施文件依据		2025 年省级学校德育和劳动教育专项资金项目承担单位资金分配表中明确，分配给韶关学院马克思主义学院的韶关市大中小学思政课一体化建设研讨会暨“习近平生态文明思想”融入大中小学思政课程交流展示会建设系列活动 9 万元。				所属“财政事权”名称		基础教育高质量发展		
资金情况	资金安排情况	预算计划安排		9							
		实际分配下达		省本级		9		转移支付至市县		0	
	资金使用情况	实际支出金额		省本级		8.4933		转移支付至市县		0	
		绩效目标情况		预期总体目标		加强学校德育和劳动教育工作，引领学生的健康成长，全方位关注学生思想道德的发展，始终坚守立德树人初心，不断增强思政课和劳动教育课的思想性、理论性和针对性。				是否如期实现预期总体目标	
指标评分表											
评价指标						评价年度 预期值	评价年度实 现值	指标完成（%）	未达标原因分析	评价标准	参考佐证材料 （说明：本栏为参考佐证材料，部门提供材料能证明对应指标即可，无关不用提供。）
一级指标 名称	二级指标 名称		三级指标 名称								
过程	资金管理		资金支出率				94.37%	为应对可能的临时支出，在预算执行中略有保留，确保资金使用安全高效。	主要依据“支付额/预算额度*100%”计算核定得分，同时综合考虑工作进度，以及是否垫资或履行支付手续而影响支出率等因素适当调整最后得分。	能反映地市/资金使用单位支出情况的系统截图或统计表。	
	事项管理		监管有效性				100%		各级业务主管部门是否按规定对项目建设或方案实施开展有效的检查、监控、督促整改。	1. 专项资金监督检查的通知及检查报告； 2. 监督检查发现问题整改情况报告。	
成本	经济成本指标		预算控制		100%	1	100%				
产出	数量指标		大中小学德育劳动教育工作队伍教师培训参与人数（人）		≥100人	233人	233%			1. 定量指标：指标完成率=评价年度实现值/评价年度预期值*100%； 2. 定性指标：根据指标完成情况分为“全部或基本达成预期指标”、“部分达成预期指标并具有一定效果”、“未达成预期指标且效果较差”三挡，分别按照80%（含）-100%、60%（含）-80%、0-60%填写完成比例。	1. 年度工作计划、工作总结； 2. 专项上报给省委省政府、部委的工作报告； 3. 国家或部委的考核结果； 4. 人大、审计厅等部门对单位贯彻落实国家重大决策部署情况出具的绩效评价报告、绩效审计报告； 5. 其他产出、效益相关佐证材料等； 6. 项目绩效目标申报表。
			大中小学德育劳动教育工作队伍教师培训/研讨会举办场次（场次）		1	1	100%				
			形成教学设计或课程案例集（篇）		80	86	107.50%				
	时效指标		项目按期完成率（%）		95%	95%	100%				
效益	社会效益指标		促进大中小学德育劳动教育工作		推动思政 课一体化 建设的影 响力	进一步推动大中小学思政课一体化建设，打造高水平思政“金课”，进一步提升思想政治教育的社会影响力和育人成效。	100%				
			满意度指标		德育劳动教育工作队伍满意度（%）		90%	90%	100%		
	促进学校德育劳动教育工作				90%	90%	100%				
存在问题与改进措施：（自评工作质量、资金管理、项目管理、项目绩效等方面）											
存在问题： 1. 资金使用支出进度尚未达到 100%。资金实际支出 84,933.00 元，占预算的 94.37%。这主要是由于部分计划活动受时间安排和资源条件的限制，未能完全实施，从而导致资金有少量结余。 2. 活动覆盖面仍有提升空间。本次研讨会主要聚焦于韶关市，粤北其他地区参与程度较低，未能覆盖韶关以外城市的思政课教师，区域影响力有待进一步拓展。 3. 随着项目影响力的不断扩大，后续宣传渠道相对有限，宣传力度相对较弱，未能在更广泛的范围内形成持续辐射效应。							改进措施： 1. 优化资金使用规划：强化活动前期规划工作，合理安排活动时间，确保预算资金在年度内实现高效使用，降低资金结余，实现全额有效使用资金。 2. 控制印刷成本：推广运用电子版会议材料，削减纸质印刷费用，探索线上与线下相结合的会议模式以节省成本。 3. 扩大活动覆盖面：未来可与更多粤北地区乃至省内其他地市学校及教育机构联合开展活动，扩大参会范围，提升区域影响力，在条件允许的情况下增加办会频次。				



附件4

项目绩效自评指标表

报单位名称：韶关学院

金额单位：万元

基本情况	项目名称		基础教育高质量发展-基础教育质量监测、督导评估及特色专项	评价年度	2025		评价金额	12	
	联系人		向前胜	联系电话	0751-8120017		联系邮箱	sgusmzx@sgu.edu.cn	
	实施文件依据		关于印发《韶关学院选派大学生援藏援疆支教志愿者实施方案》的通知、广东省教育厅林芝市人民政府关于印发《广东高校与西藏林芝市共建大学生思想政治教育实践基地项目管理办法(试行)》的通知			所属“财政事权”名称		基础教育高质量发展	
资金情况	资金安排情况	预算计划安排	用于2025年度援藏援疆支教志愿活动，包括志愿者服装采买，体检，药品采买、前往支教地慰问等支出项目，囊括前期准备、中期保障以及后期收尾的工作。						
		实际分配下达	省本级	12	转移支付至市县	0			
	资金使用情况	实际支出金额	省本级	12	转移支付至市县	0			
	绩效目标情况	预期总体目标	完成2025年内援藏援疆志愿者的选派及全方位保障服务		是否如期实现预期总体目标	是			
指标评分表									
评价指标			评价年度 预期值	评价年度 实现值	指标完成（%）	未达标原因分析	评价标准	参考佐证材料 (说明：本栏为参考佐证材料，部门提供材料能证明对应指标即可，无关不用提供。)	
一级指标 名称	二级指标 名称	三级指标 名称							
过程	资金管理	资金支出率			100%		主要依据“支付额/预算额度*100%”计算核定得分，同时综合考虑工作进度，以及是否垫资或履行支付手续而影响支出率等因素适当调整最后得分。	能反映地市/资金使用单位支出情况的系统截图或统计表。	
	事项管理	监管有效性			100%		各级业务主管部门是否按规定对项目建设或方案实施开展有效的检查、监控、督促整改。	1. 专项资金监督检查的通知及检查报告； 2. 监督检查发现问题整改情况报告。	
成本	经济成本指标	预算控制	100%	100%	100%		1. 定量指标：指标完成率=评价年度实现值/评价年度预期值*100%； 2. 定性指标：根据指标完成情况分为“全部或基本达成预期指标”、“部分达成预期指标并具有一定效果”、“未达成预期指标且效果较差”三档，分别按照80%（含）-100%、60%（含）-80%、0-60%填写完成比例。	1. 年度工作计划、工作总结； 2. 专项上报给省委省政府、部委的工作报告； 3. 国家或部委的考核结果； 4. 人大、审计厅等部门对单位贯彻落实国家重大决策部署情况出具的绩效评价报告、绩效审计报告； 5. 其他产出、效益相关佐证材料等； 6. 项目绩效目标申报表。	
产出	数量指标	选派支教大学生队伍数量（个）	≥2	4	100%				
		选派大学生开展援疆支教实习数量	≥40	84	100%				
		每年选派志愿者服务批次	≥2	4	100%				
	时效指标	完成时限	当年度12月前完成	当年度12月前完成	100%				
效益	社会效益指标	当年度援疆支教项目推进情况	100%	100%	100%				
	服务对象满意度	帮扶对象满意度（%）	≥90%	≥90%	100%				
		社会公众满意度	≥90%	≥90%	100%				
存在问题与改进措施：（自评工作质量、资金管理、项目管理、项目绩效等方面）									
存在问题： 1. 由于项目支出品目较多，报销付款不及时。					改进措施： 1. 之后将加快报账进度。				

项目绩效自评指标表

填报单位名称：韶关学院

金额单位：万元

基本情况	项目名称		新强师工程-建设新时代教师发展体系和教研体系		评价年度	2026		评价金额	1702.35		
	联系人		韦惠珍		联系电话	13726597310		联系邮箱	1006068141@qq.com		
	实施文件依据		广东省教育厅关于下达2025年“新强师工程”专项资金和全口径全方位融入式帮扶粤东粤西粤北地区基础教育高质量发展项目资金任务清单的通知 广东省教育厅关于做好2025年新强师工程中小学幼儿园（含特殊教育）教师、校（园）长省级培训和粤东粤西粤北地区全员轮训工作的通知					所属“财政事权”名称		新强师工程	
资金情况	资金安排情况	预算计划安排	1. 2025新强师工程-粤东粤西粤北地区中小学教师全员轮训省级培训项目 927.85万元 2. 2025新强师工程-中小学“百千万人才培养工程”省级培养项目 160万元 3. 2025新强师工程-中小学教师数字素养示范培训项目 49.5万元 4. 2025新强师工程-教师省级示范研修培训项目 385万元 5. 2025新强师工程-省级中小学教师发展中心补助项目 180万元								
		实际分配下达	省本级	1702.35	转移支付至市县	0					
	资金使用情况	实际支出金额	省本级	1702.35	转移支付至市县	0					
	绩效目标情况	预期总体目标	一方面通过升级改造、提质增效推进省级中小学教师发展中心条件保障、资源体系等方面得到进一步提升和完善，加强培训团队建设，整合资源、共建共享、凝练特色，形成优势培训品牌效应，教师职前培养与职后培训一体化程度得到进一步提升。另一方面以培养领航校（园长）、教师为主，着力发挥省级示范项目的辐射作用，引领韶关、清远教师培训工作开展，促进全省中小学教师专业能力提升，推动教育评价改革扎实向深，支撑区域教育生态整体向好。			是否如期实现预期总体目标		是			
指标评分表											
评价指标			评价年度预期值	评价年度实现值	指标完成（%）	未达标原因分析	评价标准	参考佐证材料 （说明：本栏为参考佐证材料，部门提供材料能证明对应指标即可，无关不用提供。）			
一级指标名称	二级指标名称	三级指标名称									
过程	资金管理	资金支出率			2025新强师工程-粤东粤西粤北地区中小学教师全员轮训省级培训项目 100.0% 2025新强师工程-中小学“百千万人才培养工程”省级培养项目 98.8% 2025新强师工程-中小学教师数字素养示范培训项目 98.7% 2025新强师工程-教师省级示范研修培训项目 93.3% 新强师工程-省级中小学教师发展中心补助项目2025 100.0%		主要依据“支付额/预算额度*100%”计算核定得分，同时综合考虑工作进度，以及是否垫资或履行支付手续而影响支出率等因素适当调整最后得分。	能反映地市/资金使用单位支出情况的系统截图或统计表。			
	事项管理	监管有效性			100%		各级业务主管部门是否按规定对项目建设或方案实施开展有效的检查、监控、督促整改。	1. 专项资金监督检查的通知及检查报告； 2. 监督检查发现问题整改情况报告。			
成本	经济成本指标	人均培训经费成本	人均培训经费成本不低于550/人/天执行	人均培训经费成本按照550/人/天执行	100%						
		预算控制	100%	100%	100%						
产出	数量指标	参训学员人数	参训学员数≥2800人	参训人数为3114人，结业人数为3019人	100%		1. 定量指标：指标完成率=评价年度实现值/评价年度预期值*100%； 2. 定性指标：根据指标完成情况分为“全部或基本达成预期指标”、“部分达成预期指标且具有一定效果”、“未达成预期指标且效果较差”三类，分别按照80%（含）-100%、60%（含）-80%、0-60%填写完成比例。	1. 年度工作计划、工作总结； 2. 专项上报给省委省政府、部委的工作报告； 3. 国家或部委的考核结果； 4. 人大、审计厅等部门对单位贯彻落实国家重大决策部署情况出具的绩效评价报告、绩效审计报告； 5. 其他产出、效益相关佐证材料等； 6. 项目绩效目标申报表。			
		培训者培训人数（人次）	≥40人	组织培训管理者40人完成培训者培训	100%						
		改造、升级场地（个）	≥3	8	100%						
		专用设备购置数（台件）	≥20	286	100%						
	质量指标	验收合格率	≥90%	100%	100%						
	时效指标	在12月底国库封账前完成本年度培训 工作	完成任务时间≤12月	2025年培训在2025年11月21日全部完成，进入报账环节	100%						
效益	经济效益指标	资金使用率（%）	≥90%	2025年培训资金使用率为98.1%	100%						
	社会效益指标	发挥省级示范项目的辐射区域	≥18个县市	据调研，受训学员在岗位晋升、职称晋升、课题立项、论文发表或获奖及公开课等方面获得进步	100%						
		社会认可度	≥90%		100%						
	可持续影响指标	促进受训学员在教学设计、校验能力、教学实施、沟通与合同、反思与发展等方面能力提升	≥50项	据调研，受训学员在岗位晋升、职称晋升、课题立项、论文发表或获奖及公开课等方面获得进步	100%						
		年度项目承接力	≥8000	10000人次	100%						
	满意度指标	省级教师培训对象满意度（%）	≥90%	96.90%	100%						
存在问题与改进措施：（自评工作质量、资金管理、项目管理、项目绩效等方面）											
存在问题： 1. 培训统筹欠缺科学，出现学员参训冲突等情况。在暑假期间，省市县三级为了完成任务，都大规模开展培训，导致部分项目的学员难以兼顾。 2. 工学矛盾凸显。培训的时间紧、任务重，为了完成培训任务，需要长时间持续开展培训，导致工学矛盾难以解决，导致有的县、区培训的积极性有待提高。 3. 培训需求调研的颗粒度不够细，未能完全精准匹配不同学科、不同教龄学员的差异化需求。 4. 资金预算与实际执行存在差异，导致资金未能实现100%支出。 5. 长期建设规划不充分，导致建设系统性不强，特色不突出。					改进措施： 1. 积极完善我校培训资源，增加培训课堂，进一步缓解培训的排期压力，与县市区统筹安排，分散培训压力。 2. 打通或建立“省市县校师”的五级培训信息管理系统，从报名、学员档案、培训开展、结业证书和学时录入等进行统筹管理，减少培训的非教学事务工作和冲突。特别是省规划的中长期项目，是十分需要一个省级统筹系统打通各地的培训记录，用于全省的教师培训档案和培训成长。 3. 省教育厅层面统筹更多省内优质的跟岗学校和基地为培训的实践交流环节提供支撑，扩大跟岗实践地区与学校，增加出省跟岗实践交流的机会。 4. 加强事前市场调查，充分了解学员需求和最新前沿软硬件环境，提升项目预算的精细化程度。 5. 方案设计前，加强市场调查，加强调研论证力度，制定发展中心长期建设和发展方案，分阶段分层次有序推进。						

项目绩效自评指标表

填报单位名称：韶关学院

金额单位：万元

基本情况	项目名称		青年优秀科研人才国际培养计划	评价年度	2025		评价金额	33	
	项目负责人		欧丽艳	联系电话	0751-8120037		联系邮箱	sgursszk@squ.edu.cn	
	立项文件依据		《广东省教育厅关于下达2025年青年优秀科研人才国际培养计划资金及做好有关工作的通知》				所属“财政事权”名称	人才发展	
资金情况	资金安排情况	预算计划安排	33						
		实际分配下达	省本级	33	转移支付至市县				
	资金使用情况	实际支出金额	省本级	33	转移支付至市县				
	绩效目标情况	预期总体目标	通过本项目，大力实施人才强省战略，实现博士人才“引得进、用得好、留得住、流得动、服务好”，集聚一大批优秀拔尖青年人才，为实现我省提供强有力的人才支撑。本项目本年度资助4名优秀博士赴国(境)外开展学术交流和访学进修，其中3人短期培			是否如期实现预期总体目标	是		
指标评分表									
评价指标			评价年度预期值	评价年度实现值	指标完成(%)	未达标原因分析	评价标准	参考佐证材料 (说明：本栏为参考佐证材料，部门提供材料能证明对应指标即可，无关不用提供。)	
一级指标名称	二级指标名称	三级指标名称							
过程	资金管理	资金支出率			100%		主要依据“支付额/预算额度*100%”计算核定得分，同时综合考虑工作进度，以及是否垫资或履行支付手续而影响支出率等因素适当调整最后得分。	能反映地市/资金使用单位支出情况的系统截图或统计表。	
	事项管理	监管有效性			100%		各级业务主管部门是否按规定对项目建设或方案实施开展有效的检查、监控、督促整改。	1.专项资金监督检查的通知及检查报告； 2.监督检查发现问题整改情况报告。	
成本	经济成本指标	预算控制	100%	100%	100%				
产出	数量指标	短期培训和学术交流生数量、外派访问学者数量	3	4	100%		1.定量指标：指标完成率=评价年度实现值/评价年度预期值*100%； 2.定性指标：根据指标完成情况分为“全部或基本达成预期指标”、“部分达成预期指标并具有一定效果”、“未达成预期指标且效果较差”三挡，分别按照80%(含)-100%、60%(含)-80%、0-60%填写完成比例。	1.年度工作计划、工作总结； 2.专项上报给省委省政府、部委的工作报告； 3.国家或部委的考核结果； 4.人大、审计厅等部门对单位贯彻落实国家重大决策部署情况出具的绩效评价报告、绩效审计报告； 5.其他产出、效益相关佐证材料等； 6.项目绩效目标申报表。	
	时效指标	及时发放率(%)	95%	100%	100%				
效益	社会效益指标	资助对象留粤工作比例	≥60%	100%	100%				
	满意度指标	人员满意度	≥90%	100%	100%				
存在问题与改进措施：(自评工作质量、资金管理、项目管理、项目绩效等方面)									
存在问题： 1.资金分配精细化程度不足，用途结构有待优化。 2.绩效全周期管理体系不健全，成果转化与评估不足。 2.资助机制灵活性不足，难以适配长周期科研需求。					改进措施： 1.健全精细化资金管理体系，优化资金使用效能。 2.完善全周期绩效闭环管理，强化成果多元转化。关注及给予新兴学科的青年科研人才研修的机会。 3.优化资助机制灵活性，适配长周期科研需求。				